

DR. SILVIA SCHÄFER

Kolpingstraße 44 | 65934 Frankfurt am Main
silvia@silviaschaefer.com | 0151 1253 1383

Frankfurt am Main, 04.07.2022

Bewerbung Agile Führungskraft der DB Akademie

Hallo Magdalena,

danke nochmal für das tolle Gespräch letzte Woche und die vielen Infos, die mich darin bestätigt haben, mich zu bewerben.

Meine Überzeugung als Agile Führungskraft ist es, Menschen zum Umdenken zu bewegen.

Mir ist bewusst, dass Führung eine gute Selbstreflexion und Menschenkenntnis sowie ein fundiertes Wertegerüst voraussetzt. Ich liebe es, Entscheidungen zu treffen und habe in Zeiten des IT Fachkräftemangels die Projektteams mit Neueinstellungen unterstützt.

Als agile Leadership-Expertin werde ich den Struktur- und Prozesswandel in der DB vorantreiben.

Bei der Nestlé Deutschland AG habe ich den Bereich "Leadership Development" mit aufgebaut und als Teil des Excellence Programms für den deutschen Markt mitgestaltet. Schon damals habe ich agile Führungsmethoden in die Steuerung von Abteilungen eingebracht.

Aufgrund meines interdisziplinären Backgrounds und langjähriger Erfahrung in der Führungs- und Organisationsentwicklung verfüge ich über Projektmanagementskills für komplexe Konzernprojekte (Excellence Programme).

Seit meinem Einstieg in den DB Konzern 2018 begleite ich Teams und Führungskräfte auf dem Weg zu selbstorganisierten Teams und innovativer Führung.

DR. SILVIA SCHÄFER

Kolpingstraße 44 | 65934 Frankfurt am Main
silvia@silviaschaefer.com | 0151 1253 1383

Bei der DB Systel arbeiten wir seit über einem Jahr agil und virtuell zusammen, das Thema New Work und online/remote Führen sind für mich gelebter Alltag. Seit dem 1. Juni 2021 steuern wir das operative Geschäft komplett in der agilen Selbstorganisation.

Im Team „New Mobility & Innovation“ schaffe ich Kooperationen in den Geschäftsfeldern und bereite Managementscheidungen vor. Hier verhandeln wir Rahmenverträge und schaffen Synergien innerhalb des Konzerns.

Während der Ausarbeitung und Durchführung des virtuellen Onboardings in 2020 habe ich aktuelle digitale Entwicklungen auf dem Weiterbildungsmarkt einfließen lassen (über 600 Teilnehmer). Dies war ein großer Erfolg, der die Systel auf Bewertungsportalen einen besseren Rang verschafft hat.

Das Führen eines ca. 40 köpfigen Teams und Weiterentwicklung agiler Verhaltensweisen im DB Konzern passt ideal zu meinen Werten (Transparenz, Innovation und Neugier) und zu meinen Fähigkeiten (Agile Native).

Gerne werde ich als Diplomatin, Botschafterin und Chancengeberin die DB Akademie aktiv im Stakeholdermanagement unterstützen. Dazu werde ich Mitarbeiter empowern, den Kulturwandel zu meistern und ein agiles Mindset zu etablieren.

Gerne kann ich weitere Details in einem persönlichen Gespräch beantworten.

Beste Grüße aus dem sonnigen Frankfurt am Main

